



DETERMINAZIONE N. 163 DEL 21.11.2025

OGGETTO: Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2025 - CCRL 2019 /2021 del personale del comparto non dirigenziale Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000.

Determinazioni conseguenti all'attuazione dell'istituto della – art 97 c 5 del ccrl 2019 2021 .

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che il testo unico sul pubblico impiego, D. Lgs. 165/2001, impone a tutte le amministrazioni la costituzione di un Fondo che costituisce il presupposto per l'erogazione del salario accessorio in favore del personale dipendente;

Preso atto che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti;

Richiamato il vigente CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della L.R. n.10/2000, pubblicato in GURS n.55 del 13/12/2024 e in particolare gli art. 100 101 - 102 che definiscono le modalità di determinazione del Fondo risorse decentrate;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente ed è atto necessario alla definizione della contrattazione collettiva decentrata integrativa per la ripartizione delle risorse medesime;

Rilevato , pertanto, che è necessario procedere alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 nel rispetto delle vigenti norme in materia e della disciplina contrattuale dettata dal vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10;

Visto l'art.23 del D. Lgs 75/2017, il quale dispone che "...a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale,... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ...");

Considerato che, la Camera di commercio del Sud Est Sicilia istituita il 4 settembre del 2017 , dall'accorpamento della Camere di commercio di Catania Ragusa e Siracusa e che, ai fini della determinazione delle risorse accessorie del personale, occorre fare riferimento alle corrispondenti voci di bilancio stanziare nel 2016 dalle tre Camere di commercio;

Visto l'accantonamento del Fondo per il salario accessorio (F.A.M.P.) dei dipendenti della Camera di commercio di Catania relativo all'anno 2016, pari ad euro 486.038,59 ;

Visto l'accantonamento del Fondo per il salario accessorio (F.A.M.P.) dei dipendenti della Camera di commercio di Ragusa relativo all'anno 2016, pari ad euro 246.400,00 ;

Visto l'accantonamento del Fondo per il salario accessorio (F.A.M.P.) dei dipendenti della Camera di commercio di Siracusa relativo all'anno 2016, pari ad euro 242.260,67;

Preso atto che l'ammontare del trattamento accessorio del personale a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 23, comma 2° del decreto legislativo n.75/2017, è pari a Euro 974.699,26''', cui va aggiunto:



- quanto previsto dal - ex articolo n° 89 del precedente CCRL 2015/2018 di comparto vigente pari ad euro 13.728,00;
- quanto previsto dal - articolo n° 101 punto 1 del CCRL 2019/2021 di comparto vigente pari ad euro 5.300,00; integrazione stabile.
- quanto previsto dal - articolo n° 101 punto 2 del CCRL 2019/2021 di comparto vigente pari ad euro 7.728,97; integrazione stabile.

Considerato che il Fondo complessivo per il trattamento accessorio per l'anno 2025, - dal 01/01/2025 al 31/12/2025 - destinare secondo le previsioni di spesa del bilancio 2025 ai dipendenti a tempo indeterminato della Camera di commercio del Sud Est Sicilia per le finalità di cui all'art.100 del vigente CCRL del comparto non dirigenziale dell'Amministrazione regionale 2019 / 2021 , secondo le disposizioni degli articoli 100, 101 , 102 ,104 e 105 del CCRL 2019/2021, ammonta a complessivi Euro 726.491,59 - (nei limiti finanziari previsti nel



bilancio preventivo 2025 approvato) - così precedentemente articolato articolato:

TABELLA PER LA RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025				PROPOSTA APPROVATA NELLA SEDUTA DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL - 2025	
STANZIAMENTO 2016 (ART. 88 COMMA 2 CCRL) (a)		€	974.609,26	€	
art. 89 integrazione FRD (b)		€	13.728,00	€	
Art.101 PUNTO 1 CCRL 2019 / 2021 integrazione stabile		€	5.300,00	€	
Art.101 PUNTO 2 CCRL 2019 / 2021 integrazione stabile		€	7.728,97	€	
RIA Pensionati - art.100 c.2 lett b) integrazione stabile FRD (c) scrl 2019 / 2021		€	303.079,58	€	
IA Pensionati - art.100 c.2 lett c) integrazione stabile FRD (d)		€	85.854,71	€	
70% trasp. lavoro - art.100 c.2 lett e) integrazione stabile FRD (e)		€		€	
deduzione PRO art.90 c.1 (f)		€	39.421,38	€	
RIA: A.P. art.100 c. 3 lett. C integrazione variabile FRD (h)		€	22.292,26	€	
IA: A.P. art.100 c.3 lett. C integrazione variabile(f)		€	7.011,33	€	
FRD periodo gennaio-dicembre (pre finanziaria) [a)+(b)+(c)+(d)+(e)+(f)+(g)+(h)+(i)]		€	1.380.272,73	€	
Limite massimo FRD - (f),(art.88 c.6) m-(a+b)		€	988.427,26	€	
FRD periodo gennaio-dicembre n-m		€	988.427,26	€	
Riduzione delle disponibilità su bilancio preventivo 2025		€	261.985,67	€	
eccezione AP (a)		€	-	€	
Disponibilità FRD p=n+o		€	726.491,59	€	
		€	726.491,59	€	(A)
		€	579.847,39	€	DISPONIBILITÀ COMPLESSIVA
P.L.A. di cui limite dell' Art.18 c. 3		€	31.050,00	€	31.050,00
Indennità - allegato "F" (m)		€	10.766,40	€	10.766,40
Riduzione P.O. - (a)		€	-	€	-
Prestazioni per lavoro Straordinario - Art. 104 (a)		€	104.825,80	€	104.825,80
FRD comma 3 art. 102 periodo gennaio-dicembre p-(f)+(m)-(n)		€	579.847,39	€	579.847,39
		€	579.847,39	€	(A)
Progetti		€		€	
Performance organizzativa		€	405.893,17	€	70%
Performance individuale		€	173.954,22	€	30%
		€	579.847,39	€	
Scheda finanziaria performance organizzativa		€	405.893,17	€	570.072,99
Piano della performance ente		€		€	
Scheda finanziaria performance individuale		€	9.774,40	€	
Differenziale del premio individuale(art. 105)		€	164.179,82	€	
Schede di valutazione		€	173.954,22	€	



Preso atto che in data 9 dicembre 2024, è stato sottoscritto dai rappresentanti della parte pubblica e da quelli della parte sindacale il nuovo Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (CCRL) relativo al personale del comparto non dirigenziale della Regione Sicilia e degli enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000, n. 10, per il triennio 2019-2021 (pubblicato nel supplemento ordinario n. 2 della Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana n. 55 del 13/12/2024).

Vista la deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta camerale n. 88 del 23 dicembre 2024 avente per oggetto: "Rideterminazione del trattamento economico del personale in servizio in applicazione del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15.5.2000, n. 10 per il triennio economico 2019-2021." con la quale è stato deliberato:

- di prendere atto dell'applicazione al personale in servizio alla data del 1 gennaio 2019 in applicazione del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15.5.2000, n. 10 per il triennio economico 2019-2021;
- di autorizzare la rideterminazione - con decorrenza 01 gennaio 2019 - del trattamento economico - in applicazione del nuovo C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15.5.2000, n. 10 triennio economico 2019-2021, pubblicato nel supplemento ordinario n.2 della Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana n.55 del 13/12/2021, al personale della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia, in servizio alla data del 1 gennaio 2019;
- di autorizzare i preposti Uffici del Personale a procedere con l'adeguamento degli emolumenti del personale;

Vista la deliberazione del commissario straordinario con i poteri della giunta n. 96 del 07.11.2025 avente per oggetto : Nuovo ordinamento professionale introdotto dal CCRL comparto non dirigenziale 2019/2021 - classificazione del personale in servizio al 1° giugno 2025 nelle nuove aree

Vista la deliberazione del commissario straordinario con i poteri della giunta n. 97 del 07.11.2025 avente per oggetto: Approvazione "famiglie professionali" della Camera di commercio del sud est sicilia ex art. 17 CCRL comparto no dirigenziale 2019-2021 con la quale è stato deliberato:

di approvare il documento "Famiglie Professionali della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia " come predisposto dagli Uffici e sottoscritto e condiviso dalle OO.SS., come da Allegato "A" alla presente deliberazione che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Vista la deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della giunta n. 98 del 07 novembre 2025 avente per oggetto: Approvazione regolamento camerale delle progressioni economiche verticali in deroga del personale in servizi con la quale è stato deliberato :

di approvare il "Regolamento camerale delle progressioni economiche verticali in deroga del personale in servizio" allegato al presente provvedimento e di cui costituisce parte integrante;

di sottoporre il regolamento all'approvazione da parte del Commissario straordinario con i poteri del Consiglio camerale ;

di dare mandato agli uffici di porre in essere ogni attività amministrativa necessaria e conseguente per l'attuazione della procedura ;-

Esaminato in particolare l'art 97 e l'art 24 del citato contratto ed in particolare l'art 97 che così recita:

....omissis....



Art. 97

Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale¹. A decorrere dalla data di applicazione del nuovo sistema di classificazione professionale prevista dall'art.24 (Norme di prima applicazione), lo stipendio tabellare delle nuove Aree di inquadramento è stabilito negli importi di cui all'allegata Tabella D.

2. Con la stessa decorrenza indicata al comma 1, al personale in servizio alla medesima data è mantenuta a titolo di differenziale stipendiale di cui all'art. 90 la differenza, ove presente, tra gli stipendi tabellari in corrispondenza di ciascuna posizione economica di cui al precedente ordinamento e i nuovi stipendi tabellari di cui al comma 1, indicati in Tabella D.

3. A decorrere dalla data di applicazione del nuovo sistema di classificazione professionale prevista dall'art.24 (Norme di prima applicazione), l'indennità di amministrazione delle nuove aree di inquadramento è stabilita negli importi di cui all'allegata Tabella E.

4. Al personale in servizio alla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale, l'indennità di amministrazione è mantenuta nell'importo in godimento alla stessa data.

5. Il differenziale stipendiale cessa di essere corrisposto in caso di progressione ad area superiore e rientra nella disponibilità del Fondo risorse decentrate, fatta salva la quota dello stesso eventualmente necessaria a garantire l'invarianza della retribuzione fissa annua in godimento (stipendio, comprensivo di differenziale stipendiale e indennità di amministrazione), nel caso in cui la retribuzione fissa annua della area di nuovo inquadramento (stipendio tabellare e indennità di amministrazione) risulti inferiore alla predetta retribuzione fissa in godimento. La quota eventualmente mantenuta è computata a carico del Fondo risorse decentrate ed è riassorbita, tornando conseguentemente nella disponibilità del Fondo risorse decentrate, in caso di progressione economica effettuata nella nuova area.

6. Il "differenziale stipendiale" di cui al comma 5 non pregiudica l'attribuzione degli ulteriori "differenziali stipendiali" di cui all'art. 18 (Progressioni economiche all'interno delle aree) che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso

... omissis....

Attenzionato il comma 5 del citato art 97 il quale prevede che ;

. Il differenziale stipendiale cessa di essere corrisposto in caso di progressione ad area superiore e rientra nella disponibilità del Fondo risorse decentrate, fatta salva la quota dello stesso eventualmente necessaria a garantire l'invarianza della retribuzione fissa annua in godimento (stipendio, comprensivo di differenziale stipendiale e indennità di amministrazione), nel caso in cui la retribuzione fissa annua della area di nuovo inquadramento (stipendio tabellare e indennità di amministrazione) risulti inferiore alla predetta retribuzione fissa in godimento. **La quota eventualmente mantenuta è computata a carico del Fondo risorse decentrate ed è riassorbita, tornando conseguentemente nella disponibilità del Fondo risorse decentrate, in caso di progressione economica effettuata nella nuova area.**

Preso atto che ai fini dell'applicazione delle previsioni dell'art 24 del CCRL 2019 / 2021 è necessario riformulare il prospetto di ripartizione a suo tempo approvato con determina del Segretario generale n. 50 del 14/04/2025;

Preso atto della riunione della delegazione trattante del 7 novembre 2025 laddove è stata approvata all'unanimità la proposta di attuazione della PEO 2025 art 24 del nuovo CCRL 2019 / 2021

Visto il corrente bilancio di previsione 2025, approvato in data 23 dicembre 2024 con provvedimento n. 6 dal Commissario straordinario con poteri del Consiglio Camerale;

Verificato che nel preventivo economico 2025 è presente la disponibilità per la copertura finanziaria del "Fondo – Fondo risorse decentrate" e sul cui documento contabile sono state operate - nei correlati stanziamenti di bilancio – decurtazioni sui pertinenti conti tali da mantenere proporzionale il rapporto tra l'entità complessiva dello stanziamento previsionale complessivo del 2025 rispetto al totale del numero di dipendenti in servizio al 1 gennaio 2025 . (Le risorse discendenti dal collocamento a riposo per categoria dei dipendenti nel 2025 sono state decurtate dal massimale di spesa).

Preso atto che l'importo definito per la costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2025 trova ampia copertura nel documento contabile approvato preventivamente dal Commissario Straordinario in veste di Giunta e sottoposto al parere del Collegio dei Revisori giusta relazione di cui all'allegato " B " al verbale n. 19 del 19 dicembre 2024;

Esaminato il nuovo prospetto di ripartizione del FORD 2025 che – sempre nel rispetto della previsione normativa di cui all'art.23 del D. Lgs 75/2017 – trova copertura anche nella considerazione che trattasi di solo 1/12 di spesa atteso che la decorrenza è da considerarsi a far tempo da dicembre 2025 oltre 13 mensilità;



Tutto ciò premesso

DETERMINA

di rimodulare secondo le previsioni di cui all'allegato A) al presente provvedimento, la costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 rispetto a quanto approvato con determinazione del Segretario Generale n. 50 del 14/05/2025;

L'importo complessivo di Euro 737.467,53 (in incremento rispetto al precedente per euro 10.975,94 quest' ultima somma da utilizzare quale copertura della previsione contrattuale di cui all'art 24 del CCRL 2019 / 2021 ai sensi del comma 5 dell' art 97 del medesimo CCRL per il personale del comparto della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia)

Alla luce della nuova rimodulazione la ripartizione delle risorse destinate al FORD 2025 risulta così articolato:

- per euro 405.893,17 da destinare alla performance organizzativa;
- per euro 164.179,82 destinare alla performance individuale;
- per euro 9.774,40 da destinare alle finalità di cui all'art 105 del vigente contratto - con le medesime modalità tecniche ed operative dell'esercizio precedente- ;
- per euro 104.825,80 da destinare al lavoro straordinario attingendo le risorse dalla competenza del fondo 2025;
- per euro 31.050,00 da destinare per la P.E.I.A - art 18 comma 3 CCRL 2019 / 2021;
- per euro 10.768,40 da destinare al pagamento delle indennità di cui all'allegato " F " del CCRL vigente ;
- per euro 10.975,94 da destinare al pagamento della c. d. invarianza specificato nel comma 5 dell' art 97 del CCRL 2019/2021 ;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori per gli adempimenti consequenziali in ordine alla compatibilità delle risorse ed alla verifica del rispetto dei limiti di cui l'art.23 del D. Lgs 75/2017 unitamente al prospetto contabile che rileva la nuova voce della invarianza di cui nel comma 5 dell' art 97 del CCRL 2019/2021 . Detto prospetto si allega al presente provvedimento sotto la lettera A);

di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione dell'Amministrazione Trasparente, ai sensi del D.Lgs n.33/2013 e ss.mm.ii., sottosezione 1) Performance sottosezione 2) dati relativi ai premi.

Il Segretario Generale

Dr. Rosario Condorelli